

## 'Scheve verdeling scholingsbudgetten, salarissen en plaatsen in besturen'

## OPINIE

## Punten binnenhalen

auteur  
AD BERGSMA

**Boos, verongelikt, onvoldoende gewaardeerd: het zijn stuk voor stuk kwalificaties die de laatste tijd in één adem worden genoemd met verpleegkundigen. Hoe kijkt Ad Bergsma naar de recente ontwikkelingen? En wat is het advies van de psycholoog en onderzoeker?**

**WITTE WOEDE**

De witte woede is terug. Net als in de periode 1989-1991 staken verpleegkundigen voor waardering, meer loon en minder werkdruk. De boosheid lijkt te zijn aangewakkerd doordat verpleegkundigen niet voor vol worden aangezien. 'Kap nou eens met jullie Calimero-complex', zei ik daarom streng tijdens het vierde Nightingale Symposium. 'Ga uit van eigen kracht.' Maar de moed zank me in de schoenen toen ik enkele dagen later,

## 'Ga uit van eigen kracht'

op de stakingsdag, naar *De Wereld Draait Door* keek. Het geweldige werk van verpleegkundigen werd in het zonnetje gezet aan de hand van de twitter hashtag #dankjedokter. Journalist Eva Hoeke had deze tag in het leven geroepen toen ze zag dat een chirurg met 'al zijn macht' de tijd had genomen over de arm van haar vriendin te wrijven, die een zware operatie moest ondergaan. Normaal gedrag van een dokter blijkt een wonder van medemenselijkheid.

**TEAMWERK**

De verpleegkundigen voeren hard actie en vervolgens kregen de beter betaalde en gewaarde collega's het zo gemiste schouderklopje. 'Zij zijn groot en ik is klein en da's niet eerlijk, o nee', dacht de Calimero in mij. Ik had natuurlijk ongelijk. Vergelijken is goed, maar je moet wel weten wanneer. Als het gaat om de waardering voor de zorg, is de aandacht voor de dokter een compliment voor de verpleegkundige of verzorgende. Dankzij het teamwerk kan de zorg goed functioneren. Schouderklopjes tellen is dus zinloos.



Foto: Aaron Amat / stock.adobe.com

**NUTTIGE VERGELIJKING**

Vergelijken is nuttiger als het gaat om de concrete doelen die je wilt halen. Is het bijvoorbeeld terecht dat de scholingsbudgetten, salarissen en plaatsen in besturen zo scheef verdeeld zijn tussen academische geschoolde en hbo-opgeleide zorgprofessionals? Als je zulke punten binnen weet te halen voor verpleegkundigen, kun je naar een compliment voor de dokter kijken en concluderen: wat hebben we toch mooi werk! 🎯